О внесении изменений и дополнений в Закон Курской области «О государственной гражданской службе Курской области»

Принят Курской областной Думой «___» _____ 2013 года

Статья 1

Внести в Закон Курской области от 9 марта 2005 года N 17-ЗКО «О государственной гражданской службе Курской области» (газета «Курская правда» от 26 марта 2005 года № 56 - 60; от 18 мая 2006 года № 70; от 22 июня 2007 года № 89 (дополнительный выпуск); от 23 октября 2008 года № 177 - 178; от 26 августа 2009 года № 186 - 187; от 10 июня 2010 года № 65; от 9 июня 2011 года № 65; от 12 ноября 2011 года № 135; от 20 марта 2012 года № 29; от 5 мая 2012 года № 48; от 30 марта 2013 года №34-35; от 2 апреля 2013 года № 36) следующие изменения и дополнения:

1) в статье 3 слова «(включая нахождение в кадровом резерве и другие случаи)» исключить;

2) часть 1 статьи 10 изложить в новой редакции:

«1. Должности государственной гражданкой службы Курской области в государственных органах Курской области, учреждаемые с учетом структуры этих органов и классифицируемые по категориям, группам должностей в соответствии со статьей 9 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации», статьей 9 настоящего Закона, составляют перечни должностей государственной гражданской службы Курской области, являющиеся соответствующими разделами реестра должностей государственной гражданской службы Курской области. Реестр должностей государственной гражданской службы Курской области составляется с учетом принципов построения Реестра должностей федеральной государственной гражданской службы и утверждается Губернатором Курской области.»;

3) статью 17 дополнить частью 1.1 следующего содержания:

«1.1. Гражданскому служащему, его супруге (супругу) и несовершеннолетним детям запрещается открывать и иметь счета

(вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами в случаях, предусмотренных Федеральным законом «О запрете отдельным категориям лиц открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами».»;

4) в части 2 статьи 22:

а) в пункте 3 слова «частями 1, 2 и 3 статьи 31» заменить словами «частью 1 статьи 31»;

б) дополнить пунктом 5 следующего содержания:

«5) при назначении на должность гражданской службы гражданского служащего (гражданина), включенного в кадровый резерв на гражданской службе.»;

5) пункт 4 части 3 статьи 27 изложить в новой редакции:

«4) для гражданских служащих, назначенных на должности гражданской службы в порядке перевода в связи с сокращением должностей гражданской службы или упразднением государственного органа в соответствии с пунктом 1 части 1 статьи 31 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации», пунктом 1 части 1 статьи 31 настоящего Закона;»;

6) статью 31 изложить в новой редакции:

«Статья 31. Отношения, связанные с гражданской службой, при сокращении должностей гражданской службы или упразднении государственного органа

1. При сокращении должностей гражданской службы или упразднении государственного органа государственно-служебные отношения с гражданским служащим продолжаются в случае предоставления гражданскому служащему, замещающему сокращаемую должность гражданской службы в государственном органе или должность гражданской службы в упраздняемом государственном органе, с его письменного согласия иной должности гражданской службы в том же государственном органе или в государственном органе, которому переданы функции упраздненного государственного органа, либо в другом государственном органе с учетом:

1) уровня его квалификации, профессионального образования и стажа гражданской службы (государственной службы иных видов) или работы (службы) по специальности;

2) уровня его профессионального образования и стажа гражданской службы (государственной службы иных видов) или работы (службы) по специальности при условии прохождения им профессиональной переподготовки или повышения квалификации по образовательной программе, соответствующей направлению деятельности по данной

должности гражданской службы.

2. О предстоящем увольнении в связи с сокращением должностей гражданской службы или упразднением государственного органа гражданский служащий, замещающий сокращаемую должность гражданской службы в государственном органе или должность гражданской службы в упраздняемом государственном органе, предупреждается представителем нанимателя персонально и под роспись не менее чем за два месяца до увольнения.

3. В течение срока, указанного в части 2 настоящей статьи, в государственном органе может проводиться внеочередная аттестация гражданских служащих в соответствии со статьей 48 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации», статьей 48 настоящего Закона. По результатам внеочередной аттестации гражданским служащим, имеющим преимущественное право на замещение должности гражданской службы, могут быть предоставлены для замещения иные должности гражданской службы, в том числе в другом государственном органе.

4. Преимущественное право на замещение должности гражданской службы предоставляется гражданскому служащему, имеющему более высокие квалификацию, уровень профессионального образования, большую продолжительность стажа гражданской службы или работы (службы) по специальности и более высокие результаты профессиональной служебной деятельности.

5. Представитель нанимателя государственного органа, в котором сокращаются должности гражданской службы, или государственного органа, которому переданы функции упраздненного государственного органа, обязан в течение двух месяцев со дня предупреждения гражданского служащего об увольнении предложить гражданскому служащему, замещающему сокращаемую должность гражданской службы в государственном органе или должность гражданской службы в упраздняемом государственном органе, все имеющиеся соответственно в том же государственном органе или в государственном органе, которому переданы функции упраздненного государственного органа, вакантные должности гражданской службы с учетом категории и группы замещаемой гражданским служащим должности гражданской службы, уровня его квалификации, профессионального образования, стажа гражданской службы или работы по специальности, а в случае отсутствия таких должностей в указанных государственных органах может предложить вакантные должности гражданской службы в иных государственных органах в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации.

6. В случае отказа гражданского служащего от предложенной для замещения иной должности гражданской службы, в том числе в другом государственном органе, при сокращении должностей гражданской службы или упразднении государственного органа гражданский служащий освобождается от замещаемой должности гражданской службы и

увольняется с гражданской службы. В этом случае служебный контракт прекращается при сокращении должностей гражданской службы в соответствии с пунктом 8.2 части 1 статьи 37 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации», пунктом 8.2 части 1 статьи 37 настоящего Закона и при упразднении государственного органа в соответствии с пунктом 8.3 части 1 статьи 37 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации», пунктом 8.3 части 1 статьи 37 настоящего Закона.

7. Представитель нанимателя с письменного согласия гражданского служащего вправе расторгнуть с ним служебный контракт до истечения срока, указанного в части 2 настоящей статьи, выплатив ему дополнительную компенсацию в размере сохраняемого денежного содержания, исчисленного пропорционально времени, оставшемуся до истечения срока предупреждения об увольнении.»;

7) пункт 6 части 1 статьи 33 признать утратившим силу;

8) в статье 37:

а) часть 1 дополнить пунктами 8.2 и 8.3 следующего содержания:

«8.2) сокращения должностей гражданской службы в государственном органе;

8.3) упразднения государственного органа;»;

б) часть 3 изложить в новой редакции:

«3. Гражданский служащий не может быть освобожден от замещаемой должности гражданской службы и уволен с гражданской службы по инициативе представителя нанимателя в период пребывания гражданского служащего в отпуске и в период его отсутствия на службе в связи с временной нетрудоспособностью менее сроков, указанных в пункте 8.1 части 1 настоящей статьи, а также в период его временной нетрудоспособности в связи с увечьем, профессиональным заболеванием или иным повреждением здоровья, связанным с исполнением должностных обязанностей, независимо от продолжительности этого периода.»;

в) часть 3.1 изложить в новой редакции:

«3.1. В случае расторжения служебного контракта по основаниям, предусмотренным пунктами 8.1 - 8.3 части 1 настоящей статьи, гражданскому служащему выплачивается компенсация в размере четырехмесячного денежного содержания. При этом выходное пособие не выплачивается.»;

г) дополнить частью 3.2 следующего содержания:

«3.2. Гражданскому служащему, увольняемому из государственного органа, расположенного в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, по основаниям, предусмотренным пунктами 8.2 и 8.3 части 1 настоящей статьи, помимо компенсации, указанной в части 3.1 настоящей статьи, дополнительно выплачивается компенсация за пятый и шестой месяцы со дня увольнения по решению органа службы занятости населения при условии, что в течение одного месяца после увольнения

гражданский служащий обратился в этот орган и не был им трудоустроен. Выплата указанной компенсации производится представителем нанимателя государственного органа, в котором гражданский служащий замещал должность гражданской службы, за счет средств государственного органа.»;

9) статью 39 изложить в новой редакции:

«Статья 39. Прекращение служебного контракта по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон

1. Служебный контракт прекращается, гражданский служащий освобождается от замещаемой должности гражданской службы, увольняется с гражданской службы и с его согласия включается в кадровый резерв в связи с:

1) призывом гражданского служащего на военную службу или направлением его на альтернативную гражданскую службу;

2) восстановлением на службе гражданского служащего, ранее замещавшего эту должность гражданской службы, по решению суда;

3) избранием или назначением гражданского служащего на государственную должность, за исключением случая, установленного частью второй статьи 6 Федерального конституционного закона от 17 декабря 1997 года № 2-ФКЗ «О Правительстве Российской Федерации», на муниципальную должность либо избранием гражданского служащего на оплачиваемую выборную должность в органе профессионального союза, в том числе в выборном органе первичной профсоюзной организации, созданной в государственном органе;

4) наступлением чрезвычайных обстоятельств, препятствующих продолжению отношений, связанных с гражданской службой (военных действий, катастрофы, стихийного бедствия, крупной аварии, эпидемии и других чрезвычайных обстоятельств), если данное обстоятельство признано чрезвычайным решением Президента Российской Федерации или органа государственной власти соответствующего субъекта Российской Федерации;

5) исполнением гражданским служащим государственных обязанностей в случаях, установленных федеральным законом.

2. Служебный контракт прекращается, гражданский служащий освобождается от замещаемой должности гражданской службы и увольняется с гражданской службы в связи с:

1) осуждением гражданского служащего к наказанию, исключающему возможность замещения должности гражданской службы, по приговору суда, вступившему в законную силу;

2) признанием гражданского служащего полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

3) признанием гражданского служащего недееспособным или ограниченно дееспособным решением суда, вступившим в законную силу;

4) достижением гражданским служащим предельного возраста пребывания на гражданской службе, за исключением случаев, когда в соответствии с частью 1 статьи 25.1 настоящего закона срок гражданской службы гражданскому служащему продлен сверх установленного предельного возраста пребывания на гражданской службе;

5) применением к гражданскому служащему административного наказания в виде дисквалификации.

3. В случае смерти (гибели) гражданского служащего либо признания гражданского служащего безвестно отсутствующим или объявления его умершим решением суда, вступившим в законную силу, служебный контракт прекращается.»;

10) в статье 42:

а) в части 1:

в абзаце первом слова «, хранении и передаче» исключить;

в пункте 1 слова «других законов и иных нормативных правовых актов» заменить словами «законодательства Российской Федерации в области персональных данных, других федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации»;

в пункте 3 слово «получать,» исключить;

в пункте 4 слова «или с использованием электронных носителей» исключить;

в пункте 6 слова «федеральным законом» заменить словами «законодательством Российской Федерации в области персональных данных»;

б) в части 2 слово «получение,» и слова «и передачу» исключить;

11) в статье 48:

а) в пункте 2 части 15 слова «в установленном порядке» исключить;

б) в части 16:

в пункте 1 слова «в установленном порядке» исключить;

пункт 3 изложить в новой редакции:

«3) понижается в должности гражданской службы и подлежит исключению из кадрового резерва в случае нахождения в нем.»;

12) пункт 3 части 1 статьи 53 изложить в новой редакции:

«3) замещение иной должности гражданской службы при сокращении должностей гражданской службы или упразднении государственного органа в соответствии со статьей 31 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации», статьей 31 настоящего Закона;»;

13) пункт 4 части 1 статьи 57 признать утратившим силу;

14) в статье 58:

а) в части 8 слова «предусмотренного пунктами 1 - 4 части 1 статьи 57 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации», пунктами 1 - 4 части 1 статьи 57 настоящего

Закона,» заменить словами «предусмотренного пунктами 1 - 3 части 1 статьи 57 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации», пунктами 1 - 3 части 1 статьи 57 настоящего Закона,»;

б) часть 10 признать утратившей силу;

15) часть 1 статьи 59.2 дополнить пунктом 6 следующего содержания:

«6) нарушения гражданским служащим, его супругой (супругом) и несовершеннолетними детьми запрета открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами.»;

16) часть 4 статьи 62 дополнить пунктом 4 следующего содержания:

«4) назначение гражданского служащего на иную должность гражданской службы в соответствии с пунктом 2 части 1 статьи 31 настоящего Закона.»;

17) статью 64 изложить в новой редакции:

«Статья 64. Кадровый резерв на гражданской службе Курской области

1. Для замещения вакантных должностей гражданской службы из числа гражданских служащих (граждан) формируются кадровый резерв Курской области и кадровый резерв государственного органа Курской области.

2. Кадровый резерв Курской области формируется государственным органом по управлению государственной службой Курской области для замещения должностей гражданской службы Курской области высшей, главной и ведущей групп из гражданских служащих (граждан), включенных в кадровые резервы государственных органов Курской области.

3. Кадровый резерв государственного органа Курской области (далее - кадровый резерв государственного органа) формируется соответствующим представителем нанимателя.

4. Включение гражданских служащих (граждан) в кадровый резерв государственного органа производится с указанием группы должностей гражданской службы, на которые они могут быть назначены.

5. Включение в кадровый резерв государственного органа производится:

1) граждан - по результатам конкурса на включение в кадровый резерв государственного органа;

2) граждан - по результатам конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы с согласия указанных граждан;

3) гражданских служащих для замещения вакантной должности гражданской службы в порядке должностного роста - по результатам конкурса на включение в кадровый резерв государственного органа;

4) гражданских служащих для замещения вакантной должности гражданской службы в порядке должностного роста - по результатам конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы с согласия указанных гражданских служащих;

5) гражданских служащих для замещения вакантной должности гражданской службы в порядке должностного роста - по результатам аттестации в соответствии с пунктом 1 части 16 статьи 48 настоящего Закона с согласия указанных гражданских служащих;

6) гражданских служащих, увольняемых с гражданской службы в связи с сокращением должностей гражданской службы в соответствии с пунктом 8.2 части 1 статьи 37 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации», пунктом 8.2 части 1 статьи 37 настоящего Закона либо упразднением государственного органа в соответствии с пунктом 8.3 части 1 статьи 37 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации», пунктом 8.3 части 1 статьи 37 настоящего Закона, - по решению представителя нанимателя государственного органа, в котором сокращаются должности гражданской службы, либо государственного органа, которому переданы функции упраздненного государственного органа, с согласия указанных гражданских служащих;

7) гражданских служащих, увольняемых с гражданской службы по основаниям, предусмотренным частью 1 статьи 39 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации», частью 1 статьи 39 настоящего Закона, с согласия указанных гражданских служащих.

7. Включение в кадровый резерв государственного органа гражданских служащих в соответствии с пунктами 6 и 7 части 6 настоящей статьи производится для замещения должностей гражданской службы той же группы должностей гражданской службы, к которой относится последняя замещаемая гражданским служащим должность гражданской службы.

8. Конкурс на включение в кадровый резерв государственного органа проводится конкурсной комиссией государственного органа.

9. Включение гражданского служащего (гражданина) в кадровый резерв Курской области оформляется правовым актом государственного органа по управлению государственной службой Курской области, в кадровый резерв государственного органа - правовым актом государственного органа.

10. Назначение гражданского служащего (гражданина), состоящего в кадровом резерве, на вакантную должность гражданской службы осуществляется с его согласия по решению представителя нанимателя.

11. Положение о кадровом резерве на гражданской службе Курской области, устанавливающее порядок формирования кадрового резерва Курской области и кадрового резерва государственного органа и работы с ними, утверждается Губернатором Курской области.».

Статья 2

Сохранить для государственных гражданских служащих Курской области, которые были уволены с государственной гражданской службы Курской области в соответствии с пунктом 6 части 1 статьи 33 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации», пунктом 6 части 1 статьи 33 Закона Курской области «О государственной гражданской службе Курской области», до дня вступления в силу настоящего Закона, право на пенсию за выслугу лет при наличии иных условий, предусмотренных абзацами первым и третьим пункта 1 статьи 7 Федерального закона от 15 декабря 2001 года № 166-ФЗ «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации» без учета изменений, внесенных настоящим Законом.

Статья 3

Настоящий Закон вступает в силу со дня его официального опубликования.

Губернатор
Курской области А.Н.Михайлов

г. Курск
«___» _____ 2013 года
№____ - ЗКО